

II. Zasady z Kodeksu Ładu Korporacyjnego Nasdaq, które nie będą przestrzegane (lub będą częściowo przestrzegane) przez Spółkę:

- **Zasada szczegółowa 3.5.** – wszystkim nowym członkom Rady Nadzorczej należy przedstawić odpowiednio dostosowany program ukierunkowany na wprowadzenie członka w jego/jej obowiązki, organizację korporacyjną i działalność. Rada Nadzorcza powinna przeprowadzać coroczny przegląd w celu określenia dziedzin, w których jej członkowie potrzebują aktualizacji swoich umiejętności i wiedzy.

Obecnie Spółka nie posiada takiego programu, a członkowie Rady Nadzorczej nie przeprowadzają odpowiednio oceny swoich umiejętności i wiedzy. Jednakże, Spółka nie wyklucza zajęcia się tymi kwestiami w przyszłości.

- **Zasada szczegółowa 4.9.** – komitety tworzone przez organy kolegialne powinny, co do zasady, składać się z co najmniej trzech członków. W spółkach, w których ciała kolegialne mają małą ilość członków, komitety mogą wyjątkowo składać się z dwóch członków. Większość członków takiego komitetu powinna rekrutować się spośród niezależnych członków organu kolegialnego. W przypadku, gdy spółka nie decyduje się tworzyć rady nadzorczej, komitet wynagrodzeń i komitet audytu powinny składać się wyłącznie z dyrektorów niewykonawczych. Przewodnictwo i członkostwo w komitetach powinny być kształtowane z należyтым uwzględnieniem potrzeby zapewnienia, aby składy komitetów były odświeżane oraz aby nie dochodziło do nieuzasadnionego uzależnienia od pojedynczych osób.

Spółka stosuje się do tej zasady, za wyjątkiem faktu, iż jej Komitet Nominacji i Wynagrodzeń składa się z dwóch członków. Jednakże, Spółka nie wyklucza wprowadzenia do komitetu trzeciego członka w przyszłości.

- **Zasada szczegółowa 4.14.5.** – komitet audytu powinien zostać zapoznany z planem pracy wewnętrznego audytora oraz powinien otrzymywać raporty z audytów wewnętrznych oraz okresowe podsumowania. Komitet audytu powinien również zostać zapoznany z planem pracy zewnętrznego audytora oraz powinien otrzymać raport prezentujący wszelkie relacje pomiędzy niezależnym audytorem a spółką i jej grupą. Komitet powinien otrzymywać na czas informacje dotyczące wszystkich kwestii wynikających z audytu.

Rada Nadzorcza jest odpowiedzialna za wprowadzenie oraz funkcjonowanie efektywnej kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz systemu zgodności z regulacjami jak również funkcji audytu wewnętrznego w Spółce. W związku z tym, Spółka nie będzie w pełni stosować się do tej zasady.

- **Zasada szczegółowa 6.3.** - transakcje ważne dla spółki i jej akcjonariuszy, takie jak przeniesienie, inwestycje i zastawienie aktywów spółki lub inny rodzaj obciążenia, powinny podlegać zatwierdzeniu przez walne zgromadzenie akcjonariuszy.

Walne Zgromadzenie Spółki nie posiada takich kompetencji, ani zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa, ani zgodnie ze Statutem Spółki.

- **Zasada szczegółowa 6.7.** – w celu poszerzenia możliwości akcjonariuszy związanych ze skutecznym udziałem w zgromadzeniach akcjonariuszy, zaleca się, aby spółki korzystały z nowoczesnych technologii, umożliwiając akcjonariuszom uczestnictwo i głosowanie na walnych zgromadzeniach za pośrednictwem elektronicznych środków komunikacji. W takich przypadkach zapewnione musi być bezpieczeństwo przesyłanych informacji oraz możliwość identyfikacji tożsamości osoby biorącej udział w zgromadzeniu i głosującej. Ponadto spółki mogą oferować akcjonariuszom, w szczególności akcjonariuszom mieszkającym za granicą, możliwość śledzenia zgromadzeń akcjonariuszy przy pomocy nowoczesnych technologii.

Spółka nie przestrzega tej zasady. Więcej informacji na ten temat podano w punkcie Rekomendacja IV.R.2 powyżej.

- **Zasada szczegółowa 8.1. – spółka powinna publicznie przedstawiać swoją politykę wynagrodzeń, która powinna być jasna i zrozumiała. Stosowne oświadczenie dotyczące wynagrodzeń powinno być publikowane jako część raportu rocznego spółki, a także umieszczone na stronie internetowej spółki i być zgodne z pozostałymi zasadami punktu 8 Kodeksu Ładu Korporacyjnego Nasdaq.**

Spółka jedynie częściowo stosuje się do tych rekomendacji. Spółka przyjęła politykę wynagrodzeń jedynie w odniesieniu do członków Rady Nadzorczej.